TFA och arbete i hemmet på uppdrag av arbetsgivaren

Arbetsskadeförsäkringen TFA ger ersättning vid skada på grund av olycksfall, färdolycksfall och sjukdom. Även skada framkallad av smitta omfattas under vissa förutsättningar. En grundtanke med försäkringen är att den som skadas i sitt arbete ska få skadeståndsrättslig ersättning. TFA är en no-fault försäkring, vilket innebär att den anställde kan få ersättning oavsett om arbetsgivaren orsakat skadan.

Avgörande för om en skada ska bedömas som en arbetsskada är vilken anknytning (samband) som skadan har med arbetet. Skada som inträffar på arbetsplatsen och inom arbetsområdet under vanlig arbetstid har en självklar och stark anknytning till arbetet.

Under coronapandemin har många företag och anställda följt uppmaningen att jobba hemifrån. Möjligheterna att arbeta hemifrån underlättas av dagens teknik som möjliggör att arbetsuppgifter kan utföras på distans. Skadefall i hemmet bedöms i princip enligt samma regler som vid skada i arbetet. Avgörande för om en skada ska bedömas som en arbetsskada är vilken anknytning (samband) som skadan har med arbetet.

Till skillnad från arbete på arbetsplatsen krävs vid hemarbete att olycksfallet har ett direkt samband med det arbete den anställde ska utföra. Med det menas att den anställde har skadat sig i samband med att han eller hon utför sina arbetsuppgifter.

Det kan till exempel handla om att den anställde skadar sig i följande situationer:

* snubblar på datasladden till jobbdatorn
* sitter vid datorn och svarar på arbetsrelaterade mejl
* sitter vid datorn och talar med kollega/kund i telefon
* går runt i bostaden och har arbetssamtal i arbetsgivarens telefon
* under arbetstid åker mellan hemmet och kundmöte
* åker till arbetsplatsen för att hämta dator/telefon/brev
* det kan även vara vid ett så kallat promenadmöte, förutsatt att arbetsgivaren har godkänt detta.

Däremot gäller TFA inte när den anställde skadar sig i hemmet i största allmänhet. Om den anställde till exempel skadar sig när han eller hon kokar kaffe i köket räknas det inte som ett arbetsolycksfall, även om det sker under fastställd arbetstid. TFA gäller inte heller när en anställd i en paus går ut för att göra ett privat ärende och skadar sig, vare sig det sker i samband med hemarbete eller ordinarie arbetsplats.

Gränsdragning - anknytning till arbetet

Rent allmänt är det avgörande för om en skada ska bedömas som en arbetsskada vilken anknytning (samband) som skadan har med arbetet. Vid skada som inträffar på arbetsplatsen och inom arbetsområdet under det som kan betraktas som vanlig arbetstid är anknytningen både självklar och stark. Det innebär att anknytningen till arbete som utförs på andra platser och andra tider allmänt sett kan komma att anses ha mindre anknytning till anställningen och arbetet. Vid skador som inträffar vid hemarbete, distansarbete eller under förtroendetid är anknytningen till arbetet svagare och arbetsskadebegreppet tolkas mer restriktivt.